Результаты оценки анкеты удовлетворенности работодателя качеством подготовки выпускников БПОУ «Омский колледж культуры и искусств»

В анкетировании приняли участие 13 работодателей г. Омска, Омской и Сахалинской области по следующим типам организаций:

- Образовательные учреждения (ДШИ, лицеи, центры творчества) — 6 организаций;
- Учреждения культуры (ансамбль, филармония/хор, библиотечная система) — 3 организации;
- Туристические агентства (ИП) — 2 организации;
- Архивное учреждение — 1 организация;
- Общественная национально-культурная организация — 1 организация.

Работодатели оценивали удовлетворенность качеством подготовки выпускников по следующим специальностям:

— 43.02.16. Туризм и гостеприимство;
— 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение;
— 51.02.01 Народное художественное творчество (вид: хореографическое творчество);
— 51.02.01 Народное художественное творчество (вид: театральное творчество);
— 51.02.02 Социально-культурная деятельность;
— 52.02.04 Актерское искусство;
— 51.02.03 Библиотековедение;
— 53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам);
— 53.02.03 Инструментальное исполнительство;
— 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение;
— 54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы;
— 54.02.05 Живопись.

2. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)?

19 ответов

53.02.05 Сольное и хоровое народное пение	4	21.1%
51.02.01 Народное художественное творчество (вид: хореографическое творчество)	3	15.8%
43.02.16 Туризм и гостеприимство	2	10.5%
52.02.04 Актерское искусство	2	10.5%
53.02.02 Музыкальное искусство эстрады (по видам)	2	10.5%
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	1	5.3%
51.02.01 Народное художественное творчество (вид: театральное творчество)	1	5.3%
51.02.02 Социально-культурная деятельность	1	5.3%
51.02.03 Библиотековедение	1	5.3%
54.02.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы	1	5.3%
54.02.05 Живопись	1	5.3%
53.02.03 Инструментальное исполнительство	0	

3. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в образовательной организации?

13 ответов

Нет	8	61.5%
Да	5	38.5%

4. Участвует ли Ваша организация в проведении на своей базе практической подготовки для обучающихся БПОУ «Омский колледж культуры и искусств»?

13 ответов

Да	12	92.3%
Нет	1	7.7%

5. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам?

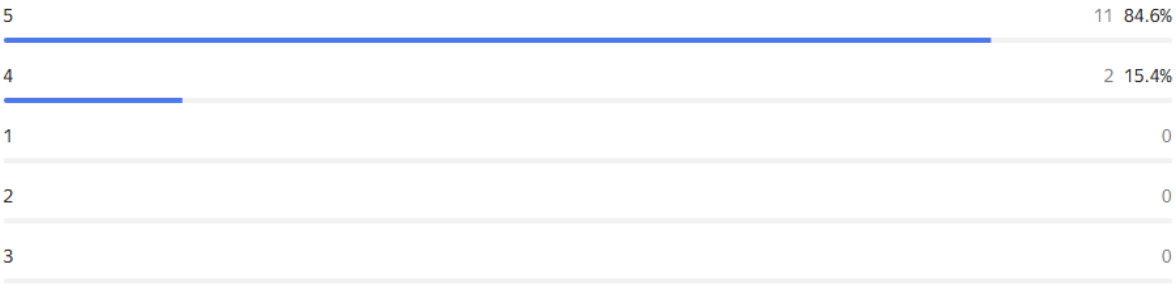
13 ответов

Полностью соответствуют	9	69.2%
В основном соответствуют	4	30.8%
Частично соответствуют	0	
Полностью не соответствуют	0	
Затрудняюсь ответить	0	

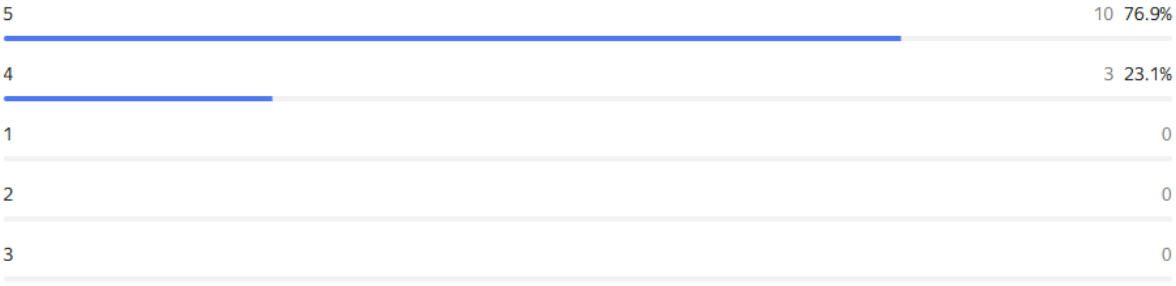
6. Насколько Вы удовлетворены:

65 ответов

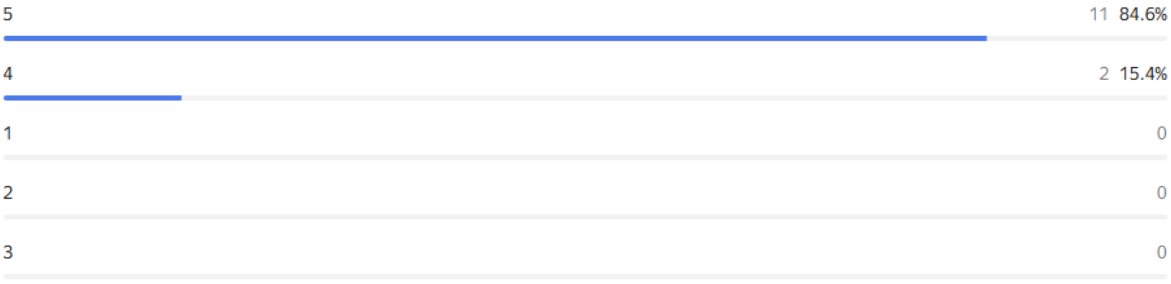
- уровнем теоретической подготовки выпускников?



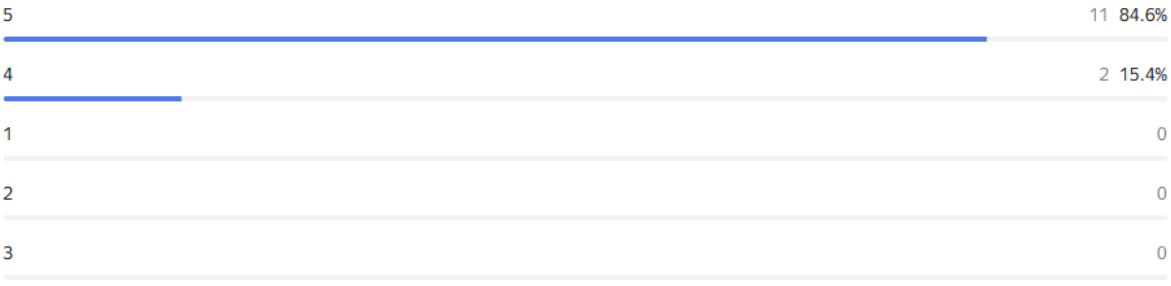
- уровнем практической подготовки выпускников?



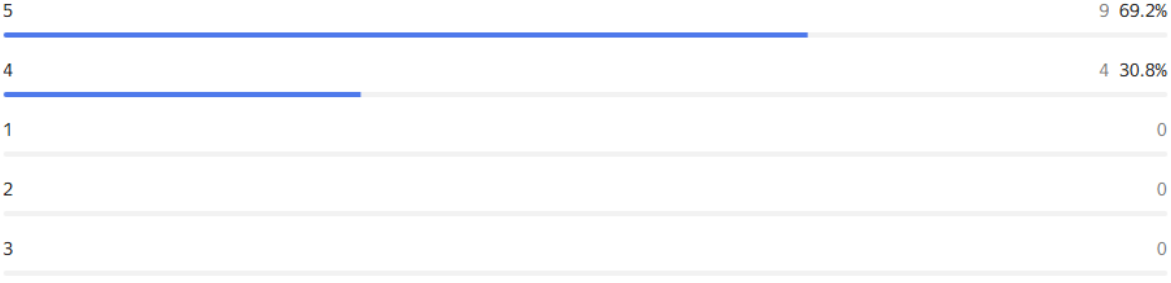
- коммуникативными качествами выпускников?



- способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?



- способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?



Активация Windo

7. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?
13 ответов

8. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за 2024 год?
13 ответов

9. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за 2025 год?
13 ответов

10. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за 2026 год?
13 ответов

11. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?
17 ответов

Да	17	100%
Нет	0	

12. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с БПОУ «Омский колледж культуры и искусств»?
17 ответов

Да	17	100%
Нет	0	

13. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации несоответствующие профессиональному стандарту (при наличии)?
16 ответов

Недостаточный уровень практической подготовки	5	31.3%
Другое	5	31.3%
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4	25%
Отсутствие желания работать	1	6.3%
Низкий уровень общей профессиональный подготовки	1	6.3%
Низкий уровень теоретической подготовки	0	
Низкая производственная дисциплина	0	

15. Ваши предложения по улучшению подготовки выпускников в нашей образовательной организации
10 ответов

Предложения работодателей по улучшению подготовки:

1. Усилить практическую составляющую производственной практики, в т.ч. её педагогическую направленность.
2. Расширить географию практик за пределы Омской области.
3. Расширять направления взаимодействия и реализации творческого потенциала выпускников.

Общие выводы:

1. **Высокий уровень удовлетворенности:** 100% работодателей оценивают компетенции выпускников как соответствующие или в основном соответствующие профессиональным стандартам (средние оценки по критериям — 4,6–4,9 из 5).
2. **Устойчивое партнерство:** все респонденты готовы трудоустраивать выпускников и развивать сотрудничество (92% предоставляют базу практики).
3. **Востребованные направления:** 53.02.05 Сольное и хоровое народное пение; 51.02.01 Народное художественное творчество (вид: хореографическое творчество); 52.02.04 Актерское искусство; 53.02.02 музыкальное искусство эстрады.

Основные зоны роста по взаимодействию с работодателями:

1. Рассмотреть возможность по усилению практико-прикладных и педагогических компонентов в содержание производственной практики.
2. Усилить работу по формированию «мягких навыков» и мотивации к профессиональному саморазвитию.
3. Расширение организаций работодателей в участии ГИА.