

## Анкета

### оценки удовлетворённости работодателя качеством подготовки выпускников БПОУ «Омский колледж культуры и искусств»

#### Уважаемый респондент!

Вы принимаете участие в процедуре внутренней системы оценки качества подготовки выпускников, целью которой является определение уровня удовлетворенности качеством подготовки выпускников нашего колледжа. Эти данные будут полезны для улучшения качества образовательного процесса в колледже и организации подготовки специалистов.

Анкета содержит три раздела:

– в разделе 1, следует дать оценку удовлетворенности качеством подготовки выпускников;

– в разделе 2, следует отметить важность критериев для выполнения профессиональных обязанностей;

– в разделе 3, мы просим высказать свое мнение о колледже.

Анкета может быть заполнена анонимно. Для нас, прежде всего, важно Ваше мнение.

Дата заполнения анкеты: \_\_\_\_\_

Наименование организации: \_\_\_\_\_

Должность лица, заполняющего анкету: \_\_\_\_\_

### Раздел 1. ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

В этом разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 10 – абсолютную удовлетворенность.

#### 1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

1.1. Актуальностью теоретических знаний.

<b>1.1</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1.2</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1.3</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.2. Соответствием теоретических знаний квалификации.

1.3. Умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

#### 2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

2.1. Актуальностью практических навыков.

<b>2.1</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>2.2</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>2.3</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

2.2. Достаточностью их для практического применения.

2.3. Умением применять их в нестандартных ситуациях.

#### 3. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к адаптации?

3.1. Быстротой адаптации.

<b>3.1</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>3.2</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>3.3</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

3.2. Стрессоустойчивостью.

3.3. Умением восстанавливать силы.

#### 4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

- 4.1. Способностью налаживать контакты в коллективе.  
4.2. Культурой общения.  
4.3. Способностью выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

4.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### 5. Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников?

- 5.1. Выполнением должностных обязанностей.  
5.2. Строгим соблюдением внутренней дисциплины.

5.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### 6. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников колледжа к самообразованию?

- 6.1 Стремлением к самообразованию.  
6.2 Способностью самостоятельно усваивать новые знания.

6.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### 7. Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников колледжа?

- 7.1. Знанием инновационных методов, технологий.  
7.2. Владением информационными технологиями.  
7.3. Правовыми, экономическими и др. знаниями.

7.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

## Раздел 2. ВАЖНОСТЬ ПОЛУЧЕННЫХ ЗНАНИЙ И НАВЫКОВ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Для ответов в данном разделе используйте шкалу оценки от 1 до 10.

Здесь оценка 1 означает абсолютную неважность, а оценка 10 – абсолютную важность.

#### 1. Насколько для Вас важен уровень теоретической подготовки выпускников?

- 1.1. Актуальность теоретических знаний.  
1.2. Соответствие теоретических знаний квалификации.  
1.3. Умение применения их в профессиональной деятельности.

1.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### 2. Насколько для Вас важен уровень практической подготовки выпускников?

- 2.1. Актуальность практических навыков.  
2.2. Достаточность их для практического применения.  
2.3. Умение применять их в нестандартных ситуациях.

2.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### 3. Насколько важна для Вас способность выпускников колледжа к адаптации?

- 3.1. Быстрота адаптации.  
3.2. Стрессоустойчивость.  
3.3. Умение восстанавливать силы.

3.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

#### 4. Насколько важны для Вас коммуникативные качества выпускников колледжа?

- 4.1. Способность налаживать контакты в коллективе.  
4.2. Культура общения.  
4.3. Способность выстраивать контакты с потребителями услуг учреждения.

4.1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**5. Насколько для Вас важны дисциплина и исполнительность выпускников колледжа?**

5.1. Выполнение должностных обязанностей.	<b>5.1</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.2. Строгое соблюдение внутренней дисциплины.	<b>5.2</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**6. Насколько для Вас важна способность выпускников к самообразованию?**

6.1. Стремление к самообразованию.	<b>6.1</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.2. Способность самостоятельно усваивать новые знания.	<b>6.2</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**7. Насколько для Вас важны дополнительные знания и умения выпускников?**

7.1. Знания инновационных методов, технологий.	<b>7.1.</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.2. Владение информационными технологиями.	<b>7.2</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.3. Правовые, экономические знания.	<b>7.3</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**Раздел 3. МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ**

*К каждому вопросу даются возможные ответы. Выберите те, которые соответствуют Вашему мнению.*

**1. Какое количество выпускников нашего колледжа принято Вами на работу?**

- 1.1. За последние 5 лет \_\_\_\_\_  
 1.2. За последний год \_\_\_\_\_

**2. Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?**

- 2.1. Намерены, безусловно.  
 2.2. Намерены, но при наличии определённых условий.  
 2.3. Нет.

**3. Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим учреждением?**

- 3.1. Да, по следующим направлениям:  
 3.1.1. Производственная практика студентов на базе Вашей организации.  
 3.1.2. Участие Ваших сотрудников в образовательном процессе.  
 3.1.3. Целевая подготовка специалистов для Вашего предприятия.  
 3.1.4. Трудоустройство студентов к Вам на предприятие.  
 3.2. Нет.

**4. Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?**

- 4.1. Да, безусловно.  
 4.2. Да, но не всех.  
 4.3. Нет.

**5. Укажите основные достоинства в подготовке выпускников нашего колледжа (отметьте несколько вариантов ответов).**

- 5.1. Высокий уровень теоретических знаний.  
 5.2. Высокий уровень практической подготовки.  
 5.3. Владение современными методами и технологиями деятельности.  
 5.4. Профессионализм выпускников.  
 5.5. Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях.  
 5.6. Высокий уровень производственной дисциплины.  
 5.7. Желание выпускников работать.  
 5.8. Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию.  
 5.9. Владение коммуникативными навыками.  
 5.10. Другое \_\_\_\_\_

**6. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа**

- 6.1. Низкий уровень теоретических знаний.  
 6.2. Недостаточный уровень практической подготовки.

- 6.3. Отсутствие желания работать.
  - 6.4. Низкая производственная дисциплина.
  - 6.5. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию.
  - 6.6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки.
  - 6.7. Другое \_\_\_\_\_
- 

**7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников колледжа?**

- 7.1. Повысить уровень теоретических знаний.
  - 7.2. Улучшить уровень практической подготовки.
  - 7.3. Повысить навыки производственной дисциплины.
  - 7.4. Повысить навыки саморазвития и самообразования.
  - 7.5. Повысить уровень общей культуры.
  - 7.6. Другое \_\_\_\_\_
- 

**Благодарим за ответы!**